

# PÖTTKER

Transforming furniture



VERANTWORTUNG  
FÜR DIE ZUKUNFT

RESPONSIBILITY  
FOR THE FUTURE



Godehard Pöttker  
Chief Executive Officer (CEO)



Nachhaltigkeit und verantwortungsvolles Handeln gegenüber unseren Mitarbeitern und Kunden sind nicht nur Schlagworte, sondern zentrale Säulen unseres unternehmerischen Selbstverständnisses.

Die gesamte Wertschöpfungskette mit ihren vielfältigen Umwelt- und Kreislaufaspekten ist seit jeher Grundlage aller Prozesse bei Pöttker. Aus diesem Grund haben wir uns entschieden, unsere Aktivitäten an den ESG-Prinzipien [Environmental, Social, Governance] auszurichten.

Ich bin davon überzeugt, dass ESG nicht nur ein Kosten-, sondern auch ein Erfolgsfaktor ist. Unternehmen, die sich nachhaltig aufstellen, sind langfristig erfolgreicher.

Deshalb binden wir unsere Mitarbeiter aktiv in unsere ESG-Aktivitäten ein. Gemeinsam gestalten wir ein Unternehmen, das nachhaltig und verantwortungsvoll handelt.

**ESG bedeutet:**

- Unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen deutlich reduzieren
- Ressourcen effizienter nutzen
- Ein attraktiver Arbeitgeber sein und unseren Mitarbeitern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bieten
- Unsere Lieferketten nachhaltig gestalten
- Die Transparenz und Rechenschaftspflicht unseres Unternehmens stärken

Sustainability and responsible behavior towards our employees and customers are not just buzzwords, but central pillars of our corporate identity.

The entire value chain with its various environmental and circular aspects has always been the basis of all processes at Pöttker. This is why we have decided to align our activities with the ESG principles of Environmental, Social, and Governance.

I am convinced that ESG is not only a cost factor, but also a success factor. Companies that operate sustainably are more successful in the long run, which is why we actively involve our employees in our ESG activities. Together, we are shaping a company that acts sustainably and responsibly.

**ESG means**

- Significantly reducing our CO<sub>2</sub> emissions
- Using resources more efficiently
- Being an attractive employer and providing a healthy and safe working environment for our employees
- Making our supply chains sustainable
- Strengthening the transparency and accountability of our business



**Regionaler Einkauf aus Deutschland / EU**  
Regional procurement from Germany / EU

Wir arbeiten eng mit regionalen und europäischen Stahl- und Aluminiumlieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass unsere hohen Qualitäts- und Nachhaltigkeitsstandards erfüllt werden. Unsere Lieferanten verpflichten sich zum Umweltschutz, zu fairen Arbeitsbedingungen und zur Einhaltung sozialer Standards in ihren Lieferketten.

We work closely with regional and European steel and aluminum suppliers to ensure that our high quality and sustainability standards are met. Our suppliers are committed to environmental protection, fair working conditions, and adherence to social standards within their supply chains.

**Pöttker setzt auf bleifrei verzinkten Stahl**  
Pöttker relies on lead-free galvanized steel

Die Verwendung von bleifreien verzinkten Stählen ist ein Kennzeichen unseres Engagements für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Wir handeln im Einklang mit den höchsten Umwelt- und Sozialstandards und übernehmen Verantwortung für die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Gesellschaft.

The use of lead-free galvanized steel is a hallmark of our commitment to responsible corporate governance. We operate in accordance with the highest environmental and social standards and take responsibility for the impact of our business activities on society.

**Recycling & Umweltschutz**  
Recycling & Environment

Stahl und Aluminium können ohne Qualitätsverlust unbegrenzt recycelt werden, deshalb setzen wir auf diese nachhaltigen Materialien. Besonders die Wiederaufbereitung spart erhebliche Mengen an Energie: Für recyceltes Aluminium wird nur etwa 5 % der Energie benötigt, die für die Neuproduktion erforderlich ist, während die Einsparung bei Stahl rund 70 % beträgt. Im Jahr 2023 haben wir beispielsweise 184 Tonnen Stahlschrott und 24 Tonnen Aluminiumschrott recycelt, was einer Einsparung von 309 Tonnen CO<sub>2</sub> bei Stahl und 216 Tonnen CO<sub>2</sub> bei Aluminium entspricht.

Durch die enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, die auch hochwertige recycelte Materialien bereitstellen, tragen wir aktiv zur Ressourcenschonung bei und verbessern kontinuierlich unsere Kreislaufwirtschaft.

Steel and aluminum can be recycled indefinitely without any loss in quality, which is why we rely on these sustainable materials. In particular, reprocessing saves significant amounts of energy: Recycled aluminum requires only about 5% of the energy needed for new production, while the savings for steel amount to around 70%. In 2023, for example, we recycled 184 tons of steel scrap and 24 tons of aluminum scrap, resulting in a saving of 309 tons of CO<sub>2</sub> for steel and 216 tons of CO<sub>2</sub> for aluminum.

Through close collaboration with our suppliers, who also provide high-quality recycled materials, we actively contribute to resource conservation and continuously improve our circular economy.

**Intelligentes Energiemanagement**  
Intelligent Energy Management

**PV-Anlagen:**

Auf allen Dächern unserer Werksgebäude in Lippstadt haben wir bereits seit dem Jahr 2013 Photovoltaikanlagen mit einer Gesamtleistung von ca. 463 kWp installiert. Die gesamte Unternehmensgruppe verfügt über mehr als 1.000 kWp, und in den Jahren 2024/25 wird sie um ca. 57 kWp erweitert. Diese Anlagen erzeugen sauberen Solarstrom, der direkt in unsere Produktionsprozesse einschließlich der Stickstoffanlage eingespeist wird.

Um den Solarstrom optimal zu nutzen, haben wir ein intelligentes Energiemanagementsystem installiert. Dieses System steuert und überwacht die Stromflüsse im Unternehmen und sorgt dafür, dass der Solarstrom so effizient wie möglich genutzt wird. Durch die Kombination von Photovoltaikanlagen, intelligentem Energiemanagement und Stromspeichern erreichen wir einen hohen Grad an Energieautarkie. Wir können unseren Strombedarf zu einem großen Teil selbst decken und sind damit unabhängiger von fossilen Brennstoffen.

**Optimales Speichern von Sonnenenergie:**

Um die solare Energie auch nachts und an bewölkten Tagen nutzen zu können, speichern wir den überschüssigen Solarstrom tagsüber und geben ihn bei Bedarf wieder ab.



**PV-Leistung: 463 kWp\* [weiter 57 kWp\*\*] / Batteriespeicher: 150 kWh\*\***

<b>PV-Erzeugung</b>	370.811 kWh
<b>Eigenverbrauch</b>	117.162 kWh
<b>Netzeinspeisung</b>	253.649 kWh
<b>Netzbezug</b>	197.763 kWh

\* bis 2023 / \*\* ab 2024



**Energieaudit:** Durch verschiedene Maßnahmen haben wir unseren Energieverbrauch um 35 % gesenkt. Diese Maßnahmen werden in den kommenden Jahren weiter umgesetzt.

**PV-Systems:**

Since 2013, we have installed photovoltaic systems with a total output of around 463 kWp on all the roofs of our factory buildings in Lippstadt. The group has a total of over 1,000 kWp, and there will be an expansion of around 57 kWp in 2024/25. These systems generate clean solar electricity that is fed directly into our production processes, including the nitrogen plant.

To maximize the use of solar power, we have installed an intelligent energy management system. This system controls and monitors the flow of electricity in the company and ensures that the solar power is used as efficiently as possible. The combination of photovoltaic systems, intelligent energy management, and electricity storage enables us to achieve a high degree of energy self-sufficiency. We are able to generate a large portion of our own electricity, making us less dependent on fossil fuels.

**Optimal Storage of Solar Energy:**

To utilize solar energy even at night and on cloudy days, we store excess solar power during the day and release it as needed.

PV output: 463 kWp\* [another 57 kWp\*\*] / battery storage: 150 kWh\*\*



**Energy Audit:**

We have reduced our energy consumption by 35% through various measures, which we will continue to implement in the coming years.

**Stickstoffgenerator**

Nitrogen Generator

Unser eigener Stickstoffgenerator ermöglicht es uns, den für die Produktion benötigten Stickstoff lokal und flexibel nach Bedarf selbst herzustellen. Der Generator wandelt gereinigte Druckluft durch Absorption von Sauerstoff in nahezu reinen Stickstoff um, der dann für den Betrieb des Rohlasers benötigt wird. Da der Stickstoff nun vor Ort selbst erzeugt wird, entfallen zwei LKW-Lieferungen pro Woche mit Stickstoffflaschenbündeln.

**MEHR GRÜNEN STROM SELBST VERWENDEN!**

Der Generator kann besonders am Wochenende effizient geladen werden, da die PV-Anlagen auf den Dächern dann überschüssigen Solarstrom produzieren.

With our own nitrogen generator, we are able to produce the nitrogen needed for production locally and flexibly as required. The generator converts purified compressed air into nearly pure nitrogen by removing oxygen, which is then used to operate the tube laser.

Now that the nitrogen is produced on site, two truck deliveries of nitrogen cylinder bundles per week are no longer necessary.

**USE MORE GREEN POWER YOURSELF!**

The generator can be particularly efficiently charged on weekends, as the photovoltaic systems on the roofs produce excess solar power during that time.

**Nachhaltigkeit im Fuhrpark**

Sustainability in Fleet Management

Der Fuhrpark besteht aus Elektro- und Hybridfahrzeugen. Die Fahrzeuge werden durch werkseigene Photovoltaik-anlagen mit Strom versorgt. Unsere LKWs sind durch spezielle Bereifung auf niedrigen Kraftstoffverbrauch und geringen CO<sub>2</sub>-Ausstoß ausgelegt. Im Bereich des Emissionsschutzes und der Lärmemission sind alle Fahrzeuge auf dem neuesten Stand.



The fleet consists of electric and hybrid vehicles. The vehicles are supplied with electricity from the company's own photovoltaic systems. Our trucks are designed for low fuel consumption and low CO<sub>2</sub> emissions thanks to special tires. All vehicles are up to date in terms of emissions and noise.

**LED-Beleuchtung**

LED Lighting

Im Rahmen der ESG-Bemühungen wurde die Beleuchtung in allen Bereichen auf energieeffiziente LED-Beleuchtung umgerüstet. Zusätzlich wurden Bewegungsmelder installiert, um den Energieverbrauch weiter zu reduzieren. Auch die Nachtbeleuchtung wurde angepasst, um den Lichtbedarf während der Nachtstunden zu minimieren.

As part of its ESG efforts, the company upgraded the lighting in all areas to energy-efficient LED lighting. Motion detectors were also installed to further reduce energy consumption. Nighttime lighting was also adjusted to minimize lighting needs.

### Energieverbrauch & Ressourceneffizienz

#### Energy Consumption & Resource Efficiency

Durch die konsequente Analyse aller Energieprozesse, insbesondere des Verbrauchs von Gas [189.593 kWh] und Wasser [1.405 m<sup>3</sup>], wird eine kontinuierliche Optimierung erreicht. Auch die Ressourceneffizienz spielt eine große Rolle: So wird beispielsweise die warme Abluft der Kompressoren und Maschinen zur Beheizung der Werkshalle genutzt. Installierte Lamellenvorhänge verhindern Wärmeverluste an den Werkstoren während des Be- und Entladens. Diese Verladearbeiten können bei kalten Temperaturen komplett in der Halle stattfinden, um die Wärme zu halten.

In der Produktion „Pöttker Serbien“ arbeiten wir mit einer Geothermieanlage, mit der wir im Winter die Produktionshallen und Büros über eine Fußbodenheizung beheizen und im Sommer bei Temperaturen über 40 Grad alle Räume auf 25 Grad abkühlen können. Die Pumpe der Geothermieanlage wird mit Strom aus der eigenen Photovoltaikanlage betrieben.

Consistent analysis of all energy processes, particularly gas [189,593 kWh] and water [1,405 m<sup>3</sup>] consumption, ensures continuous optimization. Resource efficiency also plays an important role: for example, the warm exhaust air from compressors and machines is used to heat the factory building. Installed lamella curtains prevent heat loss at the factory gates during loading and unloading operations. This loading work can be carried out completely indoors during cold temperatures to retain the heat.

At the "Pöttker Serbia" production facility, we use a geothermal system that allows us to heat the production halls and offices in winter with underfloor heating and to cool all rooms to 25 degrees Celsius in summer when temperatures exceed 40 degrees Celsius. The pump for the geothermal system is powered by electricity from our own photovoltaic system.

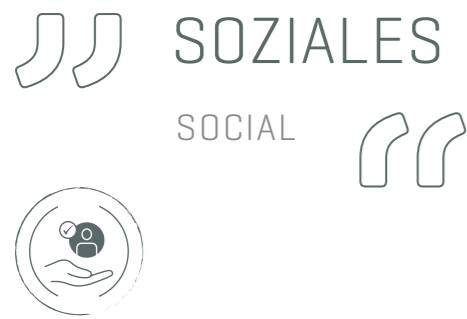
### Mehrwegsystem & nachhaltige Lieferkette

#### Reusable System & Sustainable Supply Chain

Unser Versandsystem basiert auf einem eigens entwickelten Mehrwegsystem und wurde von Papier- und Folienverpackungen auf Europaletten mit wiederverwendbaren Holzrahmen umgestellt. Um unnötigen Verpackungsmüll zu vermeiden, verwenden wir drei verschiedene Palettengrößen mit Aufsatzrahmen, die für den nächsten Auftrag wiederverwendet werden können.

Our shipping system is based on a specially developed reusable system and has been converted from paper and plastic packaging to Euro pallets with reusable wooden frames. To avoid unnecessary packaging waste, we use three different pallet sizes with stacking frames that can be reused for the next shipment.





## Soziale Verantwortung im Fokus

### Social Responsibility in Spotlight

Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung haben bei Pöttker einen hohen Stellenwert. Dies zeigt sich in der geringen Fluktuation und der langjährigen Betriebszugehörigkeit vieler Mitarbeiter (Stand 2024: 73 Personen, davon 17 % Frauen). Die Fähigkeiten jedes Einzelnen sind Garanten für die Entwicklung unseres Unternehmens. Wir legen großen Wert auf ein positives Arbeitsumfeld, in dem sich die Mitarbeiter wertgeschätzt und gefordert fühlen.

Employee satisfaction and loyalty are very important at Pöttker. This is reflected in the low staff turnover and the long tenure of many employees (as of 2024: 73 people, 17% of whom are women). The skills of each individual are a guarantee of the development of our company. We place great value on a positive working environment where employees feel valued and challenged.

## Gesundheit und Wohlbefinden

### Health and Well-being

Das Wohlbefinden unseres Teams wird durch moderne, ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze gefördert. Gleichzeitig schaffen wir durch einen wertschätzenden Führungsstil eine gemeinsame positive Atmosphäre: Engagement, Zuversicht, gegenseitiger Respekt, Zufriedenheit und die persönliche Weiterentwicklung und gezielte Weiterbildung jedes Einzelnen sollen das Team in seiner Entwicklung aufbauen und bestärken. Dieses trägt zu einem gesunden Arbeitsumfeld und zur Zufriedenheit bei.

The well-being of our team is promoted by modern, ergonomically designed workstations. At the same time, we create a positive atmosphere through an appreciative management style: Commitment, trust, mutual satisfaction, personal development, and targeted training for each individual help build and strengthen the team in its development. This contributes to a healthy working environment and overall satisfaction.

## Arbeitsschutz

### Occupational Safety

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter und der Verbraucher steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Durch die Einhaltung und Umsetzung der Maßnahmen zur Arbeitssicherheit gewährleisten wir einen größtmöglichen Schutz. Die Bereitstellung von adäquater Arbeitskleidung und PSA (Persönliche Schutzausrüstung), wie z.B. angepasster

Gehörschutz, Handschuhe, Schutzbrillen etc., ist ein wichtiger Bestandteil unseres sozialen Engagements und trägt zur Gesundheit und Sicherheit bei.

The safety of our employees and consumers is at the heart of everything we do. We ensure the highest level of protection by adhering to and implementing Occupational Safety measures. The provision of appropriate work clothing and PPE (Personal Protective Equipment), such as suitable hearing protection, gloves, goggles, etc., is an important part of our social commitment and contributes to health and safety.

## Soziales Engagement

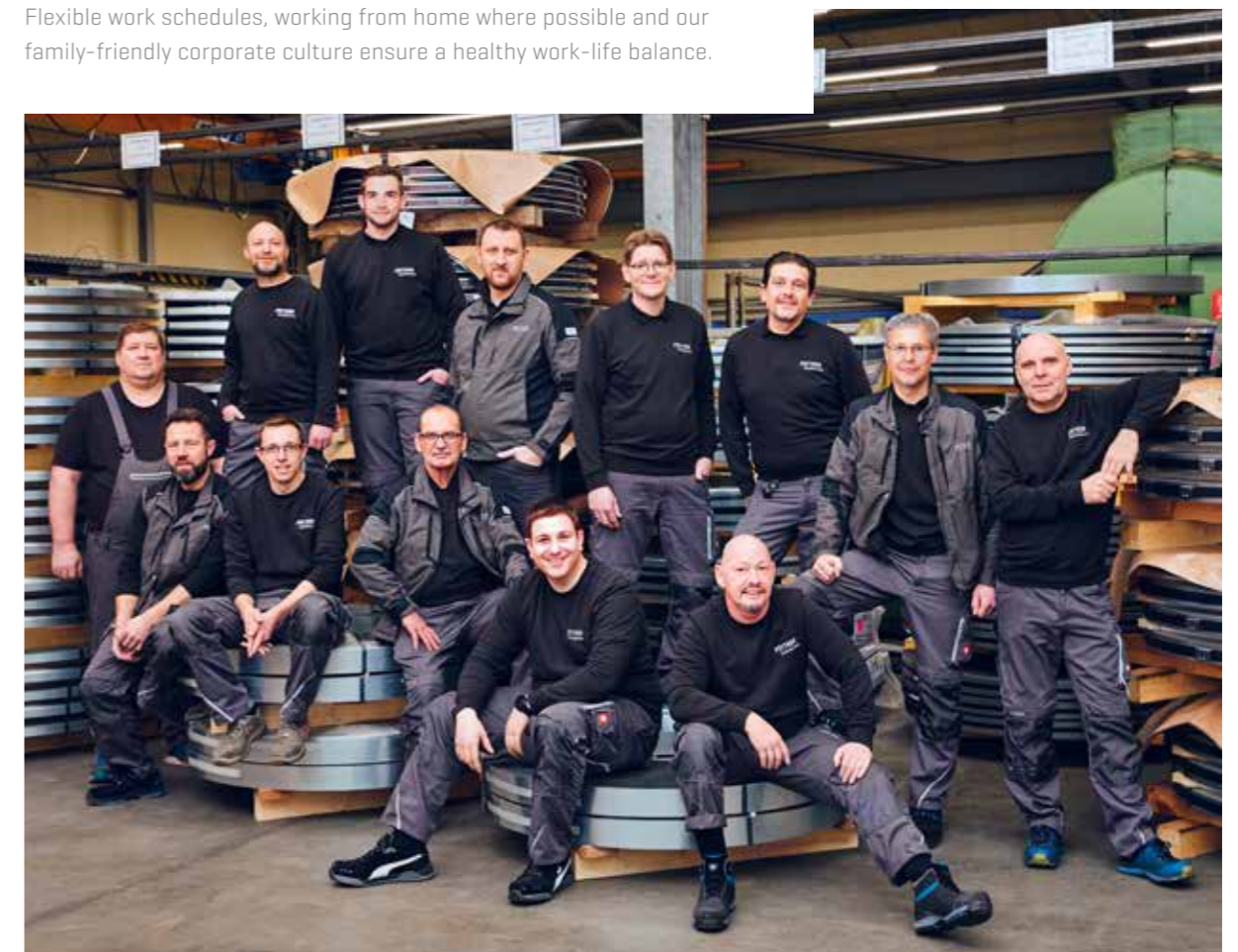
### Social Commitment

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein attraktives und zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld. Dazu gehören vielfältige Aufstiegsmöglichkeiten und flache Hierarchien. Weiterbildungen und Sprachkurse werden aktiv unterstützt, um die persönliche und berufliche Entwicklung jedes Einzelnen zu fördern.

Flexible Teilzeitmodelle, Home-Office nach Möglichkeit und unsere familienfreundliche Unternehmenskultur sorgen für eine gesunde Balance zwischen Beruf und Privatleben.

We offer our employees an attractive and progressive work environment. This includes a wide range of career opportunities and a flat organizational structure. Training and language courses are actively supported to promote the personal and professional development of each individual.

Flexible work schedules, working from home where possible and our family-friendly corporate culture ensure a healthy work-life balance.



## Soziale Aspekte

### Social Aspects

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein attraktives Paket an Zusatzleistungen, welches folgende Punkte umfasst:  
Förderung einer überdurchschnittlichen Altersvorsorge, Weiterbildung & Coaching, Leasing von E-Bikes, exklusive Corporate Benefits Programme, Obstkörbe, gesunde Snacks sowie warme und kalte Getränke in den Pausenräumen.  
Gemeinsame Aktivitäten: Sommerfeste mit der Familie, Weihnachtsfeiern, Betriebsausflüge, Teamevents und vieles mehr.

We offer our employees an attractive package of additional benefits, which includes the following:  
Above-average retirement benefits, training and coaching, e-bike rentals, exclusive benefits, fruit baskets, healthy snacks, and hot and cold beverages in break rooms. Social activities: Summer family parties, Christmas parties, company outings, team events and more.



## Sponsoring

### Sponsorships

Im Bereich Sportsponsoring unterstützen wir den SV Lippstadt und fördern die Jugendarbeit und den Breitensport in der Region. Wir legen großen Wert auf die Förderung der Chorgemeinschaft Erwitte, die das kulturelle Leben bereichert, sowie des Jazzclubs Lippstadt, der zur kulturellen Vielfalt vor Ort beiträgt. Auch der Tennisclub Erwitte wird von uns unterstützt, wobei die NRW-Tennismeisterschaften der Damen ein besonderes Highlight sind. Darüber hinaus engagieren wir uns für die Synagoge Lippstadt als bedeutendes Zeugnis jüdischer Kultur sowie die Lichtpromenade, ein einzigartiges Kunstprojekt entlang der Lippe.

In the area of sports sponsorship, we support SV Lippstadt, which fosters youth development and popular sports in the region. We attach great importance to supporting the Erwitte Choral Society, which enriches the cultural life of the city, and the Jazz Club Lippstadt, which contributes to the cultural diversity of the region. We also support the Erwitte Tennis Club, with the NRW Women's Tennis Championships being a particular highlight. In addition, we are committed to the Lippstadt Synagogue, an important testimony to Jewish culture, and the Lichtpromenade, a unique art project along the River Lippe.

# UNTERNEHMENSPOLITIK

## GOVERNANCE



1. Unsere Qualität und die damit verbundene Kundenzufriedenheit sind die wichtigsten Grundlagen für eine langfristige positive Entwicklung unseres Unternehmens.
  2. Bei der Ausführung und der Herstellung unserer Produkte legen wir größten Wert auf eine schonende Nutzung der Material- und Energie-Ressourcen.
  3. Durch klar definierte Programme, Verantwortungen, Befugnisse, Berichtspflichten und ein hohes Maß an Vertrauen verbessern wir unsere Prozesse, das Managementsystem und somit unserer Produkte stetig.
  4. Als Kunden und Endverbraucher betrachten wir nicht nur den Anwender unserer Produkte, sondern auch die interne Kommunikation als Prozess zwischen Lieferant und Kunde [nachfolgender Prozessschritt].
  5. Die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter sind der Garant für die Entwicklung unseres Unternehmens. Durch einen wertschätzenden Führungsstil schaffen wir gemeinsam eine positive Atmosphäre, die das Engagement, die Zusammenarbeit, den gegenseitigen Respekt, die Zufriedenheit und die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiter fördert. Durch gezielte Weiterbildung fördern wir die Entwicklung des Teams. Auf dieser Basis übertragen wir Verantwortung.
- Unser Ziel: Fördern und Fordern.**
6. Bei der Ausführung und der Herstellung unserer Produkte legen wir größten Wert auf eine schonende Nutzung der Material und Energie-Ressourcen.
  7. Die Sicherheit unserer Mitarbeiter und der Verbraucher, steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Durch die Einhaltung und Umsetzung von Maßnahmen der Arbeitssicherheit gewährleisten wir einen größtmöglichen Schutz.
  8. Durch eine aktive und offene Informationspolitik gegenüber unseren Mitarbeitern und anderen Stellen, zu unseren Geschäftspartnern, den Behörden und der Öffentlichkeit gewährleisten wir eine vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

Die Unternehmenspolitik wird vom gesamten Pöttker-Team mitgetragen. Alle Mitarbeiter setzen sich dafür ein, dass die ESG-Philosophie auf allen Ebenen verstanden, umgesetzt und gelebt wird.

1. our quality and the resulting customer satisfaction are the most important foundations for the long-term positive development of our company.
2. We take great care in the design and manufacture of our products to conserve material and energy resources.
3. We continuously improve our processes, management system and thus our products through clearly defined programs, responsibilities, authorities, reporting duties and a high level of trust.
4. As customers and end users, we consider not only the user of our products, but also internal communication as a process between supplier and customer [next process step].
5. The skills of our employees are the guarantee for the development of our company. Through an appreciative management style, we jointly create a positive atmosphere that promotes commitment, cooperation, mutual respect,

satisfaction and personal development of our employees. We promote the development of the team through targeted training. On this basis, we delegate responsibility.

**Our goal is to encourage and challenge.**

6. We place great importance on the careful use of material and energy resources in the design and manufacture of our products.

7. The safety of our employees and consumers is the focus of our actions. We ensure the highest level of protection by complying with and implementing occupational safety measures.

8. We ensure trusting cooperation within and outside the company through an active and open information policy towards our employees and other stakeholders, our business partners, the authorities and the public.

This policy is supported by the entire Pöttker team. All employees are committed to ensuring that the ESG philosophy is understood, implemented and lived at all levels.

## REACH und PAK

Reach and PAH

Als produzierendes Unternehmen übernehmen wir die Verantwortung für die Qualität und Beschaffenheit der von uns hergestellten Produkte. Dies umfasst auch die sorgfältige Auswahl und Prüfung unterschiedlicher Vorprodukte unserer Lieferanten. Um etwa Gesundheitsrisiken für Kunden auszuschließen und eine hohe Produktsicherheit gewährleisten zu können, lassen wir uns die Einhaltung der REACH- [EG 1907/2006] und PAK-Verordnungen [EU 1272/2013] von allen Lieferanten schriftlich bestätigen.

- Die **REACH-Verordnung** regelt die Herstellung, den Vertrieb und die Verwendung von Chemikalien in der Europäischen Union. Ziel ist es, gefährliche Stoffe zu identifizieren, ihre Risiken zu bewerten und sie, wenn nötig, zu beschränken oder zu verbieten. Danach dürfen nur noch Erzeugnisse auf den Markt gebracht werden, deren chemische Bestandteile bekannt und von der Europäischen Chemikalienagentur [ECHA] registriert und zugelassen sind.
- Die **PAK-Verordnungen** (polyzyklische aromatische Kohlenwasserstoffe) beschränken den Gehalt bestimmter Schadstoffe in Produkten. PAK können krebserregend und erbgutverändernd sein und stellen daher ein besonderes Gesundheitsrisiko dar.

Nur nach diesen Verordnungen unbedenkliche Materialien und Bauteile werden für unsere Produkte eingesetzt.



As a manufacturing company, we take responsibility for the quality and characteristics of the products we manufacture. This includes the careful selection and testing of various raw materials from our suppliers. In order to eliminate health risks to customers and to ensure a high level of product safety, we obtain written confirmation of compliance with the REACH [EC 1907/2006] and PAH [EU 1272/2013] regulations from all our suppliers.

- REACH regulates the manufacture, distribution, and use of chemicals in the European Union. The aim is to identify hazardous substances, assess their risks, and restrict or ban them where necessary. According to this regulation, only products whose chemical components are known and have been registered and authorized by the European Chemicals Agency [ECHA] may be placed on the market.
- PAH regulations [Polycyclic Aromatic Hydrocarbons] limit the amount of certain harmful substances in products. PAHs can be carcinogenic and mutagenic and therefore pose a particular health risk.

Our products are manufactured using only materials and components that are safe under these regulations.

## Datenschutz

Privacy Policy

Der Schutz personenbezogener Daten von Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern auch ein wesentlicher Faktor für das Vertrauen in das Unternehmen. Aus diesem Grund haben wir bei Pöttker ein umfassendes Programm zum Schutz personenbezogener Daten implementiert. Dieses Programm umfasst unter anderem technische und organisatorische Maßnahmen zum Datenschutz sowie regelmäßige Schulungen der Mitarbeiter. Zur Überwachung der Einhaltung der Datenschutzvorschriften und zur Unterstützung in allen Fragen des Datenschutzes haben wir einen externen Datenschutzbeauftragten bestellt.

Protecting the personal data of customers, employees, and business partners is not only a legal obligation but also a key factor in building trust in the company. For this reason, we at Pöttker have implemented a comprehensive program for the protection of personal data. This program includes technical and organizational measures for data protection as well as regular employee training. We have appointed an external data protection officer to monitor compliance with data protection regulations and to provide support in all data protection matters.

## Lieferantenvereinbarung

Supplier Agreement

Im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie wird darauf geachtet, dass auch in der Lieferkette hohe ESG-Standards eingehalten und entsprechende Vereinbarungen mit allen Lieferanten getroffen werden. Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um die festgelegten ESG-Anforderungen zu erfüllen und gemeinsam eine nachhaltigere Zukunft zu gestalten.

As part of our sustainability strategy, we ensure that high ESG standards are maintained throughout our supply chain and that appropriate agreements are in place with all of our suppliers. We work closely with our suppliers to meet the defined ESG requirements and to build a more sustainable future together.



# PÖTTKER

Transforming furniture

## Pöttker GmbH

Ostenfeldmark 3  
59557 Lippstadt | Germany  
Phone +49 (0)29 41 20 950-0  
info@poettker.com  
www.poettker.com



Follow us on



If you have any questions about the ESG brochure, please contact Dr. Florian Wissuwa.